

CARTA de PRESIDENCIA

LIDERAR LA AEP: UNA COLABORACIÓN INELUDIBLE



Natacha Navarro
Presidencia AEP

Seguramente no soy la primera Presidenta que reflexiona sobre cuál es la mejor manera de liderar nuestra Asociación, a través de su Junta Directiva. Soy consciente de que estamos en el momento y proceso que estamos gracias a todos los esfuerzos de liderazgos y socios, quienes han elegido los caminos que nos traen hasta aquí. Para mí es pues de nuevo la clave la co-construcción, concepto tan Moreniano que me parece el resumen de todo. Ya no habría nada más que decir, pero voy a tratar de desmigarlo un poco a modo de trazar las líneas sobre esta reflexión.

¿Cómo liderar un grupo que guíe las acciones necesarias para que nuestra Asociación se mantenga actualizada, con visión de futuro,

lectura del presente y honrando a su historia? Sin ningún tipo de duda, es necesario EL EQUIPO y la cultura de Colaboración.

Aquí me detengo, y paso de la filosofía a lo prosaico, puesto que cuando leáis esto estaremos en proceso de renovación de la Junta Directiva. Siempre es difícil renovar los Cargos, porque la experiencia histórica hace que no haya entre los candidatos un Proyecto Común, si un interés común, pero no un Proyecto, porque no se presentan en bloque, o porque no es la primera vez que pescamos a lazo a los candidatos en ausencia de los mismos, y bajo presión. Por todo ello, y dada nuestra característica actual de que esto no va a cambiar mucho de momento, sí creo que sería importante, para un candidato, conocer y continuar los esfuerzos realizados por la Junta anterior. Esto es lo que se intentó en la Junta del período anterior, favorecer que el tiempo de duración de los Cargos tuviera una alternancia, en entrada y salida de los mismos, que garantizase en lo posible el conocimiento y la continuidad al menos de lo que funcionaba bien y necesitaba más tiempo. Hay preguntas, y una de ellas se refiere a si es insuficiente que los cargos se renueven cada 2 años, pues cuando hemos podido estar en dos períodos se ha demostrado que se gana en experiencia y eficacia. Y no se puede generalizar que esta situación sea buena o mala por definición, pero, lo que es indudable, es que conlleva un tiempo

de entender el funcionamiento que seguramente va a necesitar más de 1 año de rodaje en la comprensión y continuación de los procesos y objetivos iniciados, hasta que el aprendizaje común se encuentre algo consolidado.

Bien, pinte como pinte la realidad, y desde esta misma, y mi experiencia, se trata de HACER EQUIPO, confiar en que quien se ha presentado puede hacer propuestas sobre su Vocalía, y fundamental que esté en contacto con él o la Vocal saliente. Afortunadamente en este período, y me consta que, en los anteriores, contamos con la disponibilidad de Socios que actúan como “asesores” sobre los temas que nos competen. Por lo tanto, HACER RED sobre temáticas ha resultado también clave para el avance y no perderse en un reset innecesario.

Dicho esto, animar a todos nuestros compañeros y compañeras que deseen formar parte de la próxima Junta, a que presenten sus candidaturas y sus motivos para realizar este trabajo que es también un reto y bonito de desempeñar, y de gran aprendizaje en funcionamiento y liderazgo en Organizaciones. Tendrá todo el apoyo de la Junta, así como de los Socios.

En el otro polo de la reflexión, ¿Cómo conseguir que los Socios participen más, se interesen más, lo sientan como propio? No lo sé. Entra en la especulación. Esta Junta lo está intentando, sobre todo a través del uso de las redes. Pero la JD desconoce el feedback real, que necesitamos y no sólo en tiempo de Asamblea. Y esto es absolutamente necesario. Seguimos intentándolo.

Por lo tanto, no sólo se trata de hacer Equipo dentro de la JD. Se trata de HACER EQUIPO que trasciende a la propia Junta. La presencia y el trabajo de Delegaciones (FIP, FEAP) y Comités de trabajo (Comité de Ética y de Redacción del RRI), presentes y

futuras, han resultado fundamentales para el avance de nuestra Asociación. Mejorar pues la participación y la Comunicación inter e intrasocios es primordial.

La Cultura de Colaboración de nuestra Asociación, debe trascender sin dejar de respetar a su ASAMBLEA de SOCIOS Y SOCIAS, quien es el máximo órgano de decisión ante los temas fundamentales, y quien delega en todas las instancias arriba citadas. Y tiene la última palabra a través del voto. El concepto de Colaboración me lleva a poner el foco en ese tiempo anual INTERASAMBLEAS, que, a mi juicio es el que deberíamos mirar con mayor interés y llegar al encuentro de Socios anual, con mayor y mejor información. Este es el resumen de un funcionamiento realista y adecuado. De ahí el pensar en la co-participación, dentro de lo posible.

Esto, que es opinable, es algo que también deseamos que se abra a debate a nuestros compañeros y compañeras. Por eso pretendemos escucharos a través de encuentros on line y otras formas que estamos diseñando.

Por último y no por casualidad, el tema de nuestro próximo Congreso 2023 en Carmona y que se refiere al Pasado, Presente y Futuro y que, parece que define lo que expreso en esta pequeña carta. Ya lo he dicho ¿cómo tener presente la historia y honrarla, tener lectura real del presente y tener visión del futuro?

En resumen, mejorar la comunicación, la participación y la corresponsabilidad en las formas de gobierno, guías del proceso grupal de cualquier Asociación Profesional. Trabajar juntos, es lo ineludible.

Gracias

Natacha Navarro Roldán

Presidenta de la AEP periodo 2021-2023